



BPW SWITZERLAND
Business & Professional Women



Communiqué de presse

L'Equal Pay Day – une initiative des BPW Switzerland

Le 22 février 2020, des femmes et des hommes distribueront dans plus de 20 villes et communes suisses les sacs rouges de l'Equal Pay Day et du matériel d'information concernant l'égalité des salaires entre les hommes et les femmes en Suisse. Les sacs symbolisent le fait que les femmes ont encore à ce jour 14,6% ([OFS, état 2016; valeur médiane](#)) de salaire de moins en poche que les hommes et qu'elles travaillent donc gratuitement jusqu'au 22 février.

Depuis 1981, l'égalité des sexes est ancrée dans la Constitution – depuis 1996, la loi sur l'égalité concrétise le mandat constitutionnel pour la vie active. Elle interdit les discriminations directes et indirectes dans tous les contrats de travail et doit garantir l'égalité des chances dans la vie professionnelle. A partir du 1^{er} juillet 2020, la révision de la loi sur l'égalité des chances entrera en vigueur, obligeant les entreprises comptant plus de 100 employés à effectuer des analyses de salaires. Même si, sur le plan politique, nombreux sont les acquis en matière d'égalité salariale, les chiffres actuels suggèrent que les femmes sont encore toujours traitées de manière inégale. Les chiffres de l'Office fédéral de la statistique (OFS, état 2016) indiquent cependant clairement que, même 24 ans plus tard, les femmes gagnent en moyenne 14,6% de moins que les hommes occupant un poste équivalent ([dans le secteur privé](#)).

Les effets durables du Gender Pay Gap

Si les femmes commençant leur carrière sont moins bien payées que leurs homologues masculins dès le départ, cet écart de rémunération initial aura des répercussions tout au long de leur vie. Elles ne pourront jamais rattraper leur retard, ni dans la vie active ni à la retraite. Ce n'est pas sans raison que les femmes sont beaucoup plus souvent touchées par le problème de la pauvreté des personnes âgées que les hommes. C'est pourquoi, cette année, nous plaçons les jeunes femmes professionnelles au centre de notre campagne. Nous voulons leur faire prendre conscience des conséquences de la dévalorisation de leur emploi.

Mais il n'y a pas que les femmes qui bénéficient de plus de justice dans la vie professionnelle. C'est aussi l'économie qui en profite lorsqu'elle crée des conditions qui nous maintiennent au travail et renforcent notre pouvoir d'achat. Les familles, et donc les hommes aussi, y gagnent si les femmes ne sont pas contraintes de quitter le marché de l'emploi en raison de la faiblesse des revenus et des opportunités de carrière moins attrayantes. En réduisant l'écart salarial entre les hommes et les femmes, il est possible de concilier travail rémunéré et encadrement des enfants sans subir de pertes financières. Les jeunes familles en profitent en particulier.

Notre devise cette année est donc

Lohngleichheit zahlt sich aus!
L'égalité salariale est payante!
La parità salariale è vincente!

En Suisse, l'Equal Pay Day – la journée internationale de l'égalité salariale – tombe le **22 février** cette année, car les femmes actives ont en effet travaillé gratuitement jusqu'à ce jour-là, alors que leurs collègues masculins perçoivent déjà leur salaire depuis le 1^{er} janvier. Du point de vue des Business & Professional Women Suisse, il n'y a aucune raison plausible justifiant qu'une femme doive gagner moins qu'un homme pour le même travail et la même prestation.

Pour toute question ou entretien:

- Claudine Esseiva, Présidente BPW Switzerland, 078 801 99 99, claudine.esseiva@bpw.ch